Принято на Педагогическом совете Протокол № 1 от 18.07.2024 г.

Утверждено Заведующим МБДОУ «Детски й сад №22» \_\_\_\_\_И.3. Турчинович Приказ №62 от 18.07.2024 г.

### ПОЛОЖЕНИЕ

Об Общем собрании (конференции) работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 22 общеразвивающей направленности» города Можги

#### I. Общие положения.

- 1.1. Положение «Об Общем собрании (конференции) работников разработано Муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад № 22 общеразвивающей направленности» города Можги (далее Положение, далее Учреждение) в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ « Об образовании в Российской Федерации », приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 1014 от 30 августа 2013 года «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам дошкольного образования, Приказ Министерства образования и науки РФ от 17 октября 2013 г. № 1155 "Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования". Постановлением главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 15 мая 2013 года № 26 Об утверждении СанПиН 2.4.1.3049-13. «Санитарно эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций» (далее СанПиН 2.4.1.3049-13).
- 1.2 Общее собрание (конференция) работников осуществляет общее руководство Учреждением.
- 1.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники учреждения.

## II. Основные задачи Общего собрания трудового коллектива

- 2.1. Содействовать осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива;
- 2.2. Способствовать реализации права на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансовохозяйственно-общественной деятельности.

## 3. Функции Общего собрания трудового коллектива

К компетенции Общего собрания работников Учреждения относится:

- 3.1. Внесение предложений о направлениях образовательной деятельности и иных видах деятельности Учреждения.
- 3.2. Внесение предложений об изменении и дополнении Устава Учреждения.
- 3.3. Разработка договора об образовании между Учреждением и родителями (законными представителями) ребёнка в соответствии с действующим законодательством, а также обсуждение и внесение изменений и дополнений в него.
- 3.4. Утверждение Правил внутреннего трудового распорядка: обсуждение и внесение изменений и дополнений в них.
- 3.5. Рассмотрение и принятие Положения об оплате труда и других локальных актов, не противоречащих действующему законодательству и настоящему Уставу, относящихся к компетенции Общего собрания (конференции) работников Учреждения, обсуждение и внесение изменений и дополнений в Положение об оплате труда и в другие локальные акты, не противоречащие действующему законодательству и настоящему Уставу, относящихся к компетенции Общего собрания (конференции) работников Учреждения.
- 3.6. Обсуждение проекта коллективного договора, принятие коллективного договора, внесение в него изменений и дополнений.
- 3.7. Избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам.
- 3.8. Поручение представления интересов работников профсоюзной организации либо иному

представителю.

- 3.9. Рассмотрение и обсуждение проектов Программы развития и годового плана работы Учреждения, принятие Программы развития и годового плана работы Учреждения.
- 3.10. Обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятий по её укреплению.
- 3.11. Рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны здоровья воспитанников в Учреждении.
- 3.12. Создание необходимых условий, обеспечивающих безопасность обучения, воспитания детей.
- 3.13. Создание условий, необходимых для охраны и укрепления здоровья, организации питания воспитанников и работников Учреждения.
- 3.14. Ходатайствование о награждении работников Учреждения.

# 4. Организация работы Общего собрания (конференции) работников.

- 4.1. Общее собрание работников собирается не реже двух раз в календарный год.
- 4.2. Общее собрание работников считается правомочным, если на нём присутствует не менее половины работников Учреждения.
- 4.3. Решение Общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало не менее 50% присутствующих. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания работников Учреждения.
- 4.4. Решение, принятое Общим собранием работников в пределах своей компетенции, не противоречащее действующему законодательству, является обязательным для исполнения всеми работниками Учреждения.
- 4.5. Общее собрание работников из своего состава открытым голосованием избирает председателя и секретаря сроком на один календарный год и определяет их функции.

## 5. Права Общего собрания (конференции) работников Учреждения.

- 5.1. Общее собрание работников имеет, в пределах своих полномочий, право: участвовать в управлении Учреждением.
- 5.2. Выходить с предложениями и заявлениями в органы муниципальной власти, на Учредителя, в общественные организации.
- 5.3. Каждый член Общего собрания работников Учреждения имеет право:
- Потребовать обсуждения любого вопроса касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддерживает не менее одной трети членов Общего собрания работников Учреждения;
- При несогласии с решением Общего собрания работников Учреждения высказать своё мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

# 6. Взаимодействие Общего собрания (конференции) работников с другими органами управления Учреждения.

- 6.1. Общее собрание работников Учреждения взаимодействует с другими органами управления Учреждением посредством:
- Предоставления на ознакомление материалов, разработанных на заседаниях других органов управления Учреждения.
- Внесения предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемых на заседаниях органов управления Учреждения.

## 7. Ответственность Общего собрания (конференции) работников Учреждения.

- 7.1. Общее собрание трудового работников несёт ответственность:
- За выполнение, выполнение не в полном объёме или невыполнение закрепленных за ними задач и функций.
- За соответствие принимаемых решений действующему законодательству, постановлениям и распоряжениям органов местного самоуправления Учредителя, Уставу Учреждения и иным нормативно-правовым актам, не противоречащим действующему законодательству.

## 8. Делопроизводство Общего собрания (конференции) работников Учреждения.

- 8.1. Заседание Общего собрания работников Учреждения оформляется протоколом, в котором фиксируется:
- дата проведения
- количественное присутствие (отсутствие) членов органа управления Учреждения
- приглашенные лица (Ф.И.О., должность)
- повестка дня
- ход обсуждения вопроса
- предложения, рекомендации и замечания членов органа управления Учреждения и приглашенных лиц
- решение.
- 8.2. Протоколы подписываются председателем и секретарём Общего собрания работников Учреждения.
- 8.3. Нумерация протоколов ведётся от начала учебного года.
- 8.4. Книга протоколов Общего собрания работников Учреждения нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью Учреждения.
- 8.5. Книга протоколов Общего собрания работников Учреждения хранится в делах учреждения постоянно и передается по акту (при смене заведующего, при передаче в архив).